

Beste werkgever,

november 2024

Najaar 2024: een jaar vol veranderingen, maar één ding is zeker – deze adviesbrief van de BMN! Een brief met inzichten, advies en een uitdrukkelijke uitnodiging om in gesprek te komen met elkaar.

Hoog kennisniveau en opleiding intern en extern

De eisen die gesteld worden aan notarissen en medewerkers worden steeds hoger. Technologie en digitalisering bieden daarbij ondersteuning en kansen, maar dit scheidt ook hogere verwachtingen in een steeds hoger tempo. Naast de hoogwaardige vakinhoudelijke en technologische kennis blijft de kern echter mensenwerk. Cliënten hebben duidelijke uitleg en goede begeleiding nodig. We blijven onze kennis ontwikkelen om het steeds complexer wordende werk aan te kunnen. Gelukkig zien steeds meer werkgevers het belang van permanente educatie. Het intern begeleiden van medewerkers door ervaren krachten is en blijft hierbij eveneens essentieel.

Arbeidsvoorwaarden onder druk

De grote werkvoorraad en krapte op de arbeidsmarkt maken interne opleiding vaak lastig. De werkdruk stijgt, het kennisniveau stukt en ervaren medewerkers vertrekken vaker. Er is geen eenvoudige oplossing, maar werkgevers moeten zich bewust zijn van de toenemende druk op de arbeidsvoorwaarden, vooral in vergelijking met andere sectoren.

Najaarsenquête 2024

Zoals voorgaande jaren is het advies opgesteld na overleg met onze leden. Dit jaar hebben we ook een enquête gehouden onder de medewerkers om extra input te verzamelen. Daarbij was ruimte voor eigen suggesties. Hier een greep uit de reacties:



Het zijn zorgwekkende uitspraken die iedere werkgever ter harte moet nemen. Elke medewerker die het notariaat verlaat is er één te veel. Want die leidt geen nieuwe collega's meer op, zal geen cliënten meer helpen, en zal ten slotte geen ambassadeur meer zijn voor ons mooie notariële werk. Een groot gemis dus!

Grijp je kans om het tij te keren!

Er is echter ook een positief signaal: Deze input is door betrokken medewerkers gegeven die de moeite genomen hebben hun visie te delen. Ze willen meer collega's, een betere werkbalans, een eerlijk salaris en flexibele(re) arbeidsvoorwaarden. Het advies is dus om goed te luisteren naar deze geluiden en hier serieus op te reageren.

Advies

Op basis van overleg met onze leden, de enquêteresultaten, de cijfers van CBS en CPB, adviseren wij het volgende:

- voer per 2025 een salarisverhoging van tenminste **6,6%** door
- communiceer altijd helder en onderbouwd over arbeidsvoorwaarden naar je medewerkers.

Ten slotte

Dit advies zien wij als een constructieve bijdrage om samen te werken aan een gezond en toekomstbestendig notariaat. Door in gesprek te zijn en blijven met elkaar kunnen we gezamenlijk zorgen voor een sterke, betrokken en goed opgeleide beroepsgroep met een daarbij passend, eerlijk en aantrekkelijk salaris.

Met vriendelijke groet,
het bestuur van de BMN.

VOOR UW BELANG