

november 2023

Beste werkgever,

De laatste maanden van het jaar 2023 zijn aangebroken. Dat betekent dat het bestuur van de BMN, als belangenbehartiger van de medewerkers in het notariaat met de nodige zorg deze jaarlijkse brief stuurt. De insteek van deze brief is om de werkgever een handvat te geven bij de waardering van de medewerkers. Alhoewel we ons realiseren dat de ogen nu al afdwalen naar de voorlaatste alinea, benadrukken we met klem bij deze dat arbeidsvoorwaarden meer zijn dan een periodieke verhoging.

hogere eisen

Slimme technologie helpt ons steeds meer om repeterend, 'eenvoudig' werk uit handen te nemen. Maar een ieder die daarmee denkt dat het werk wel met minder mensen af kan komt bedrogen uit. De eisen die aan de kennis van een medewerker worden gesteld liggen steeds hoger. Naast juridische kennis, zijn digitale kennis én technische kennis inmiddels onontbeerlijk geworden. De poortwachtersrol van de notaris strekt zich (uiteraard!) ook uit over de medewerkers en laten we vooral ook niet de steeds complexere juridische inhoud van akten vergeten die in begrijpelijke taal aan de cliënten moet worden uitgelegd en toegelicht.

permanente educatie voor iedereen noodzakelijk

De grote werkdruk bij de notaris betekent dat een groter deel van het inhoudelijke werk doorgeschoven wordt naar de medewerkers. De blijvende scholing is en blijft dan ook noodzakelijk. We roepen werkgevers op om medewerkers actief te stimuleren cursussen te volgen. Naast de noodzakelijke vakinhoudelijke update van kennis geeft het ontmoeten van vakgenoten ook heel veel plezier, kennis én een groter eigen netwerk van de medewerker waar ook de notaris van profiteert. We zijn als BMN dan ook zeer blij met verschillende gerenommeerde opleidingsinstituten die de nodige cursussen aanbieden.

waardering en beloning in vele vormen

De waardering van de werknemer bestaat niet enkel uit de hoogte van het salaris. Daarom hechten we eraan om nog expliciet enkele mogelijkheden mee te geven die ook bij een stukje beloning en waardering van de medewerker kunnen worden meegenomen. Gedacht kan worden aan het aantal vakantiedagen, flexibele werktijden, al dan niet deels thuis kunnen werken, reiskostenvergoeding, eenmalige bonus, inspraak in werkprocessen en werkinhoud, het volgen van cursussen, ook als deze niet werk gerelateerd zijn, en ga zo maar door. Er zijn vast nog andere zaken te bedenken. Laat je niet weerhouden door *'zo deden we het vroeger altijd'*, maar laat de medewerker ook meedenken. Samen komen jullie er vast wel uit!

advies

Naar aanleiding van het overleg met alle afdelingsafgevaardigden is het volgende advies naar voren gekomen: Wij stellen een salarisverhoging voor van **7,0%**.

toekomst

We zijn ervan overtuigd dat de digitalisering en verdere toepassing van AI in het notariaat nog maar net is begonnen. Laat de kunstmatige intelligentie vooral doen waar ze goed in is, zodat *wij* kunnen doen waar *wij* goed in zijn: mensenwerk.

De toekomst zit per definitie vol kansen en nieuwe mogelijkheden, omarm dat: *to infinity and beyond!*

Met vriendelijke groet,
het bestuur van de BMN.

VOOR UW BELANG